

## 第9回置賜地区高校生「地域と私たちの未来を考える」小論文コンテスト

# 応募要項

- 趣 旨 日本的人口が減少する中、私たちの置賜地域も人口が減少し、将来も減少する推計が示されています。地域を支える人材や働き手が不足するだけでなく、地域全体の衰退に結びつくものと懸念されています。人口減少の様々な要因の一つに、若年層（15～24歳）が進学・就職で県外に出て、戻ってくる人が少ない「若年層流出」があげられています。このような現状を踏まえて、地域と私たちの未来をどのようにつくり上げていくべきでしょうか。高校2年生の皆さんにとって、今まさに地域に育つ当事者として、この地域の未来を見つめ自分の将来の生き方を考えることは、どのような進路を決めるにしても大切なことです。皆さんが地域と自分の未来を考える契機になることを願い、当コンテストを実施します。
- テーマ 人口減少社会の中でも持続可能な地域とするため、地域の未来と私の生き方を考える
- 対象者 置賜地区高等学校2年生
- 応募規程 ①応募要項の資料編や独自の資料を参考にし、テーマについて考えをまとめてください。また、各自の題名を付けてください。  
②文字数は1200字以内（400字詰め原稿用紙3枚以内）、1000字以上を目安とします。  
③原稿用紙の場合は、縦書きに、1行目に題名、2行目に学校名・氏名、3行目から本文を作成してください。題名、学校名の不記載は減点にします。使用鉛筆はB又は2Bを用い、字は大きく鮮明に書いてください。  
パソコン等で作成するワードファイル等の場合は、原稿用紙（20×20の400字）に設定し、上記の原稿用紙の場合と同様のやり方（減点扱いも同じ）で作成してください。  
④AIによる生成物を引用した小論文による応募はできません。
- 審査の観点 ①観察力 現状を注意深く見て学習し気づきを得ているか。  
②提案力 独創性に富み前向きな提案であるか。  
③主体性 自分が課題解決にどのように具体的に関わっていくか。  
④論理性 客観的、合理的な論理展開ができているか。  
⑤表現力 字は大きく鮮明に書き、誤字脱字がなく、言いたいことを十分に伝えている文章と題名であるか。  
この5つの観点を踏まえた小論文を書いてください。この観点で評価します。また、自分の体験や学習を基に練り上げられた提案力等が独自性の高い場合は加点されます。
- 応募先 各学校の担当者まで（各学校で提出期日を指定願います）
- 応募方法 ・各学校から米沢有為会米沢支部事務局への**提出締切日 9月2日（水）[必着]**  
・[郵送] 原稿用紙（ワードファイル等の場合のコピーも含む）を事務局宛に郵送のこと。  
[電子メール] 原稿用紙のスキャンデータ（PDFなど）やワードファイルなどを事務局のメールアドレスあてに送信のこと。  
[持参] 原稿用紙（ワードファイル等の場合のコピーも含む）を事務局まで持参のこと。
- 表彰 最優秀賞1点 優秀賞4点 入選5点 米沢有為会特別賞数点（表彰状と副賞を授与）
- 表彰式 10月25日（日）、米沢市内ホテルにて
- 審査委員長 公益社団法人米沢有為会会長
- 主催・共催 公益社団法人米沢有為会 学園都市推進協議会
- 後援・協賛 置賜地区高等学校校長会 米沢商工会議所 長井商工会議所 米沢信用金庫 置賜総合開発協議会 NCV株式会社ニューメディア

（注）この応募要項・資料編や今までの優秀小論文並びに第9回小論文コンテストガイダンスを、右のQRコードからご覧になれます。



# 資料編

○ はじめに、山形県及び置賜地域の人口の動きを、将来推計人口(資料1)、県外転入・転出状況(資料2)、山形県高校卒業者の県外への進学・就職状況(資料3)のデータから見てみましょう。(人数の単位は人)

## 資料1 山形県及び置賜地域市町別の将来推計人口

	2020年	2030年	2040年	2050年	人口変化率 2050/2020
山形県	1,068,027	966,390	865,996	764,278	71.6%
置賜地域	201,846	181,474	162,007	142,514	70.6%
米沢市	81,252	74,089	66,878	59,232	72.9%
長井市	26,543	23,716	21,083	18,602	70.1%
南陽市	30,420	27,628	24,843	22,140	72.8%
高畠町	22,463	20,302	18,256	16,121	71.8%
川西町	14,558	12,635	10,937	9,299	63.9%
小国町	7,107	6,087	5,189	4,406	62.0%
白鷹町	12,890	11,212	9,705	8,222	63.8%
飯豊町	6,613	5,805	5,116	4,492	67.9%

出典：国立社会保障・人口問題研究所 日本の地域別将来推計人口令和5(2023)年推計

置賜地域では、2050年の人口が2020年と比較して29%減少すると推計されています。

## 資料2 置賜地域と山形県の県外転入・転出状況(令和6年10月～令和7年9月)

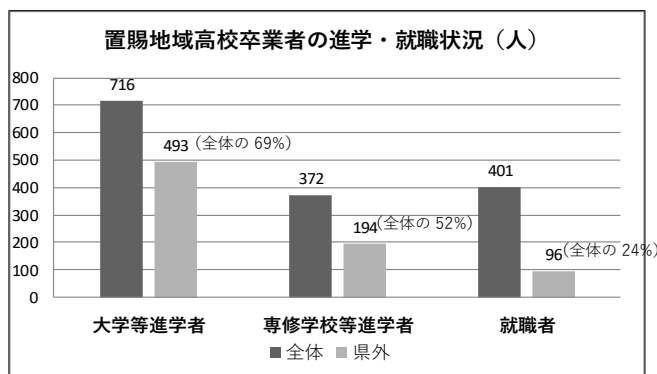
	県外転入 a	県外転出 b	転出超過 b-a
置賜地域	2,514	3,340	826
若年層	729	1,297	568
山形県	14,224	17,831	3,607
若年層	4,247	6,952	2,705

出典：令和7年山形県の人口と世帯数

令和6年10月～7年9月の置賜地域(山形県)の県外転入・転出状況は、826(3,607)人の転出超過です。

また、置賜地域(山形県)の15～24歳の若年層の転出超過は568(2,705)人となっており、高校や大学等の卒業や就職を迎える若年層の転出超過が多く、社会動態における人口減少の大きな要因になっています。

## 資料3 置賜地域の高校卒業者の県外への進学・就職状況(令和7年5月1日現在)



令和7年5月1日現在の置賜地域の大学等や専修学校等進学者のうち63%が県外に出ています。

出典：令和7年度学校基本調査(卒業後の状況調査)山形県結果

## 資料4 置賜地域や山形県の概況

(1) 置賜地域については、『令和7年度版置賜地域の概況』があります。



(2) 山形(県)には、ゆとりのある暮らしと充実した子育て環境があります。「数字で知るやまがた暮らし」から見てみましょう。例えば、次のようなことです。



仕事	高い正規雇用率と共働き率(いずれも全国2位) 短い通勤時間(全国1位、東京の半分以上)、早い仕事からの帰宅時間 高い有給休暇取得率、25~44歳女性の労働力が高い(全国2位)
子育て・教育	待機児童数5年連続「ゼロ」、安い教育費(東京の半分以上) 育児をしながら働く女性の割合が高い(全国2位) 出産・育児での離職率の低さ
暮らし	高い一住宅の敷地面積と持ち家比率(いずれも全国2位)、安い住宅購入費用
安心・安全	低い犯罪率(全国7位)と高い検挙率(全国1位)

○ それでは、人口減少に対する山形県内の取組を調べてみましょう。

**資料5** 第4次山形県総合発展計画後期計画の「人口ビジョン」(抜粋)・行政施策の取組例1

● 目指すべき県づくりの方向性

① 人口減少の抑制に向けた施策の展開方向

- ・若者・女性の志向に合った魅力ある職場・仕事の場の拡大など、若者・女性にとって魅力的な地域づくりの推進
- ・本県の強みである豊かな自然など、地域資源を活かした関係人口の創出・拡大、移住・定住の推進
- ・市町村や政府による少子化対策と連動した結婚、妊娠・出産・子育ての切れ目のない総合的な支援

② 人口減少への対応に向けた施策の展開方向

- ・産業人材育成の取組みの強化や女性や高齢者等の就労の促進など、多様な人材の活躍の促進
- ・新たな担い手として期待できる外国人材の受入拡大など、地域社会・産業経済の国際化の推進
- ・人口減少下においても便利な暮らしの実現に向けたデジタルの徹底活用
- ・医療・介護サービスの確保、日常の暮らしを支えるサービスの充実など、超高齢社会への対応
- ・市町村と連携した地域活動の担い手となる人材の育成など、地域コミュニティの維持・活性化

出典：山形県人口ビジョン(令和7年度改訂版)概要「II人口の将来展望」



**資料6** 置賜圏域の将来像「置賜定住自立圏共生ビジョン」(抜粋)・行政施策の取組例2

今後も、地域の活性化を図り持続的に発展していくためには、単独自治体での事業展開には限界があることから、広域で連携し、効果的、効率的に行政運営を行うことが必要です。また、自治体間の連携に加え、圏域内の関係団体、事業者、住民等との協働を推進することで、さらなる相乗効果が期待されます。(略)置賜圏域のかけがえのない財産を次世代に引き継ぎ、圏域全体が未来に向けてさらに発展するよう、医療や福祉、子育て・教育の充実を図り、置賜の持続的発展を支えるとともに、中心市である米沢市の特色である学園都市の強みを生かして大学等と連携し、地域経済を活性化させ、人々の交流で賑わう社会基盤を形成することで、魅力あふれる圏域を目指し前進していきます。

出典：置賜定住自立圏第2次共生ビジョン(令和6年3月策定)「圏域の将来像」



**資料7** 若者定着・若者回帰に向けた県内の諸取組

[事例1] 山形県と大学等とのUIターン就職促進協定 33大学等と協定を結ぶ

山形県では、山形県内の企業情報等の提供、大学内での就職ガイダンスの開催等について、大学等と連携して取り組むことにより、Uターン・Iターン就職の一層の促進をはかり、県内企業の人材を確保することを目的として実施している。

<協定締結大学 令和7年12月10日現在> 東海大学、神奈川大学、専修大学、大東文化大学、日本大学、明治大学、国土館大学、駒澤大学、東洋大学、文教大学、立教大学、帝京大学、帝京大学短期大学、明治学院大学、立正大学、拓殖大学、立命館大学、法政大学、千葉商科大学、神奈川工科大学、関東学院大学、東京工科大学、日本工学院専門学校、日本工学院八王子専門学校、日本工学院北海道専門学校、東北学院大学、東北工業大学、東北福祉大学、東京農業大学、関西大学、城西国際大学、中央大学、千葉工業大学

出典：山形県雇用・産業人材育成課



### [事例2] 新やまがた就職促進奨学金返還支援事業の実施

大学等に在学中の方を対象として、県と市町村が連携して奨学金の返還の一部を支援する事業。長井教育会や飯豊町も市町村枠で実施。平成27年度から始まり今年度も継続。要件や手続き等については、山形県の「新やまがた就職促進奨学金返還支援事業」をご覧ください。

出典：山形県産業創造振興課



### [事例3] 高校生就職希望者や就職者に対する地元への人材確保・定着の諸取組

置賜地区雇用対策協議会（行政機関 [米沢市・南陽市・高畠町・川西町] や米沢商工会議所、ハローワーク等が連携し、若者の雇用安定を目指す団体）が、高等学校と企業との懇談会や企業説明会（高校2年生の就職希望者に向けて企業動画を制作）、新規学卒者ビジネスマナー講習会、UIJターン就職希望オンラインセミナーなどの諸事業を実施している。求人・求職者の両面からサポートし、雇用の確保と定着、就職支援に取り組んでいる。

また、西置賜地区雇用対策協議会では、企業と繋がる就職サーチアプリから企業の最新募集情報が閲覧できるようになっている。



置賜地区雇用対策協議会



西置賜地区雇用対策協議会

### [事例4] 各高等学校における多様な取組

各高等学校においては課題研究や探究学習における地域学習の展開や、職場見学・体験、インターンシップの実施などを通して、郷土愛を育むとともに、社会的自立に向けた勤労観・職業観の育成を目指した多様な特色ある取組が行われている。あなたの学校の取組を確認してみよう。

### [事例5] 働く人の様子・思いなどをSNSで発信

米沢商工会議所が、若者の地元就職や、UIJターンの促進を目的に、米沢で働く魅力を広く発信する「よねざわのわわわ」（下記のQRコードから）プロジェクトを企画・実施。高校生・大学生・UIJターン希望者等に対し、事業所情報や採用情報をInstagramや動画により発信している。



### <米沢有為会からの一年早めの情報> ・ ・ 奨学金と学生寮の募集案内

米沢有為会では、皆さんが再来年大学等へ進学した後の学生生活を応援するために

- ① 奨学金 給付型奨学金（返還不要、月4万円、毎年5人程度）
- ② 仙台に男子学生寮（平日朝夕2食付き、個室、月6.5万円程度）を用意しています。

今から情報をゲットしてみてください。

詳細は米沢有為会HPで（QRコードからどうぞ！）

